

Agir en faveur de l'emploi

Bilan des interventions en faveur du développement économique de l'emploi et des ressources humaines sur les territoires, et état des lieux de l'offre de formation locale

**Pays de l'Auxois Morvan Côte d'Orien
et le Pays Châtillonnais
Sous Préfecture de Montbard**

CARTESA Sud Est

I. Situation géographique

II. Evolution démographique

III. Population active et chômage

A. Caractéristiques

B. Précarité de l'emploi

C. Problèmes rencontrés

D. Type d'emploi

IV. Evolution de l'emploi par grands secteurs

V. Structure du tissu économique

- A. Caractéristiques
- B. Dynamisme
- C. Problèmes rencontrés

VI. Environnement du projet

- A. Initiatives locales
- B. L'offre de formation existante
- C. Facteurs d'attractivité de la zone
- D. Synthèse du bilan des interventions

VII. Stratégie et finalités du projet « *Agir en faveur de l'emploi* » Pays de l'Auxois Morvan Côte d'Or et Pays Châtillonnais

I. Situation géographique

I. Situation géographique



Pays de l'Auxois Morvan Côte d'Orien

L'Auxois Morvan est un territoire de Bourgogne centrale, situé sur un nœud de communication entre la région parisienne, l'Europe du Nord et le couloir Saône-Rhône.

Il s'étend sur une superficie de 2 473 km² regroupant 207 communes sur 9 cantons :

- Montbard,
- Précy sous Thil
- Saulieu,
- Semur en Auxois
- Somberton
- Vénarey les Laumes
- Vitteaux
- Pouilly en Auxois
- Arnay le Duc

La proximité de territoires à fort potentiel démographique tel que Dijon, Troyes et Auxerre dans une moindre mesure, d'image et d'attrait touristique tel que Beaune et le Parc naturel régional du Morvan constitue à la fois des atouts et des opportunités ainsi que des menaces qu'il convient de mesurer.

Il s'agit d'un territoire bien desservi par des infrastructures de transport tel que la RN 6, l'A6, et l'A38, et la gare TGV à Montbard qui en font un territoire d'étape entre Paris et le Sud de l'Europe.

I. Situation géographique



Pays Châtillonnais

Situé au Nord de la Côte d'Or, en limite des trois départements de l'Yonne, de l'Aube, et de la Haute Marne, le Pays Châtillonnais s'étend sur 1 900 km² et comprend 110 communes regroupées en 6 cantons :

- Aignay le Duc
- Baigneux les Juifs
- Châtillon sur Seine
- Laignes
- Montigny sur Aube
- Recey-sur-Ource

Ce Pays constitue une unité géographique réelle structurée en un vaste plateau entrecoupé de nombreuses vallées. C'est un territoire boisé avec 90 000 hectares de forêt soit 45 % de sa superficie.

Le Pays Châtillonnais est au situé aux carrefours d'axes importants la RN 71 qui relie Dijon à Troyes et le Châtillonnais à l'autoroute A 26, la D 985 reliant Châtillon sur Seine à l'A 6 et l'A 5, et la D 980 reliant Châtillon sur Seine à l'A 6 par Montbard et Semur en Auxois.

Le Pays Châtillonnais reste néanmoins enclavé compte tenu des temps de trajet nécessaires pour rallier les grands axes autoroutiers du fait de son étendue.

II. Evolution démographique

II. Evolution démographique



Des territoires contrastés, à faible densité démographique, qui perdent leurs habitants.

Pays de l'Auxois Morvan Côte d'Or

Il compte 57 266 habitants, répartis sur 207 communes, et s'étend sur 2 473 km².

Montbard, la principale commune, compte 6 000 habitants soit 11 % de la population du Pays de l'Auxois (*Source Insee fiche cartographique du 17 janvier 2003*).

Une densité de l'ordre de 24 habitants au km², soit bien en dessous de la moyenne pour le département de la Côte d'Or dont la densité est de l'ordre de 57 habitants au km².

Pays Châtillonnais

Il compte 23 661 habitants, répartis sur 110 communes, et s'étend sur 1 900 km².

Châtillon sur Seine, la principale commune, regroupe 27 % de la population totale, soit 6 269 habitants (*Source Insee fiche cartographique du 17 janvier 2003*).

Il est caractérisé par sa faible densité de 12 habitants au km², largement inférieure à celle du Pays de l'Auxois Morvan et à fortiori celle du département.

La densité de population est inférieure à 10 habitants au km² sur 5 cantons, ce qui illustre le caractère rural du territoire.

II. Evolution démographique



Les deux territoires perdent des habitants : - 0,2 % sur la période 1990 – 1999 pour le Pays de l'Auxois Morvan Côte d'Orien, et - 0,9 % pour le Pays Châtillonnais contre + 0,3 % pour la Côte d'Or.

Ceci s'explique par le départ des actifs des territoires vers des bassins d'emploi importants Dijon, Troyes, Paris ou Lyon.

Cela interroge sur l'attractivité des territoires en termes d'opportunités et de conditions de travail offertes aux demandeurs d'emploi et aux actifs salariés appartenant aux territoires ou venant de l'extérieur.

Deux territoires marqués par le vieillissement de leur population, caractérisés par une part importante et croissante de la population des 60 ans et plus : 28 % de leur population totale ont 60 ans et plus.

On note que la proportion des femmes ayant 60 ans et plus est importante, elle représente 1/3 de la proportion féminine (*source données CCI Dijon*).

III. Population active et chômage

III. Population active et chômage



A. Caractéristiques

En diminution dans les deux territoires, la population active du Pays de l'Auxois Morvan Côte d'Or s'élève à 17 461 actifs dont 15 464 actifs occupés, celle du Pays Châtillonnais s'élève à 9 599 actifs dont 8 407 actifs occupés.

Les deux territoires sont marqués par un taux d'activité inférieur à celui du département (pourcentage de personnes actives dans la population).

La main d'œuvre disponible est peu nombreuse et ne permet pas de répondre en volume aux besoins en main d'œuvre des entreprises.

Les deux territoires affichent des taux de chômage globalement faibles respectivement pour l'Auxois Morvan Côte d'Or et le Châtillonnais de 6, 4% et 7,3% soit 1040 et 565 demandeurs d'emploi (*sources ANPE Juillet septembre 2003 cat 1 et 6 de la DEFM*) qui s'expliquent par :

- La faible part de la population active, due au vieillissement de la population et de la migration vers des bassins d'emploi plus dynamiques,
- Ainsi que la non inscription à l'ANPE des publics notamment jeunes durablement éloignés de l'emploi.

III. Population active et chômage



A. Caractéristiques

On note également pour les deux territoires, une proportion importante de femmes faiblement qualifiées sans emplois, notamment sur les demandeurs d'emploi de longue durée.

Enfin les deux territoires, sont fortement concernés par la problématique du chômage des jeunes qui méconnaissent les potentialités économiques de leur territoire, qui sont faiblement qualifiés : 36 % ont un niveau de formation inférieur ou égal à V.

III. Population active et chômage



B. Précarité de l'emploi

Deux territoires marqués par la précarité de l'emploi.

En effet, la part des CDD, et des contrats aidés y est plus forte qu'au niveau départemental, et régional.

C. Des difficultés communes rencontrées par les demandeurs d'emplois

- ✓ Des difficultés de mobilité géographique.
- ✓ Des difficultés de mobilité interne dans les deux territoires malgré la proximité de grandes voies de communication, notamment pour les jeunes : ils n'ont souvent pas de moyens de locomotion, c'est le cas pour 45 % des jeunes sur le Châtillonnais et 51 % sur l'Auxois Morvan Côte d'Or.
- ✓ Des difficultés à développer une stratégie personnelle de retour à l'emploi, manque d'autonomie
- ✓ Faible niveau de qualification
- ✓ Isolement
- ✓ Problèmes de santé

III. Population active et chômage



D. Niveau de formation et de qualification

Par ailleurs, les populations des deux territoires ont un niveau de formation globalement faible, essentiellement situé au niveau V et V bis et VI (76,3 % et 79,5 % des adultes de 30 à 60 ans respectivement pour l'Auxois Morvan Côte d'Or et le Pays Châtillonnais, *Source DRTEFP SEPES*), les CAP et les BEP étant les diplômes les plus fréquemment observés, même si on note une hausse significative sur la période 90 - 99 du niveau général de formation au profit des diplômés de niveau V, IV III et +.

Sur ces deux territoires, le niveau moyen de formation est inférieur à celui de la Côte d'Or, et à l'échelle de la Région Bourgogne.

Vieillesse de la population, départs des actifs qualifiés, caractère rural des territoires sont des facteurs qui peuvent expliquer le faible niveau de formation observé.

Dans un tel contexte, se pose la question de l'adéquation entre les besoins des entreprises et le niveau de formation des populations avec le défi de maintenir les publics qualifiés sur le territoire en accompagnant les entreprises dans l'évolution de leurs pratiques RH (recrutement, accueil, évolution professionnelle, formation, ..).

IV. Evolution de l'emploi par grands secteurs

IV. Evolution de l'emploi par grands secteurs



Pays de l'Auxois Morvan Côte d'Orien

L'économie locale est marquée par la part relativement élevée des emplois agricoles et la faiblesse du secteur tertiaire par rapport aux parts moyennes des emplois agricoles et tertiaires à l'échelle du département de la Côte d'Or et de la Région Bourgogne :

- Pour l'agriculture 9,4 % des emplois contre 4,9 % des emplois au niveau départemental et 5,9 % au niveau régional, on observe néanmoins une tendance à la baisse significative des emplois agricoles.
- Pour le tertiaire, 59,5 % des emplois du territoire contre 71,2 % des emplois à l'échelle départementale et 67 % au niveau régional.
- En revanche, l'industrie est relativement plus représentée en terme d'emplois sur le territoire 23,5 % contre 17,6 % pour le département et 20,9 % à l'échelle régionale.

On peut s'interroger sur le manque d'entraînement de création des services par une industrie historiquement bien implantée, et sur les conditions et les moyens à réunir, à mettre en œuvre pour densifier, au plan local, les activités tertiaires au service de l'industrie.

Cela participerait à renforcer l'attractivité du territoire.

IV. Evolution de l'emploi par grands secteurs



Pays de l'Auxois Morvan Côte d'Orien

Enfin, la construction représente 7,5 % des emplois.

Pour l'emploi salarié du secteur privé soit environ 7 500 salariés, il est essentiellement composé de salariés de l'industrie, 3 350 salariés employés dans 387 établissements.

Une industrie très présente dont 42 % des effectifs salariés, soit 1 400 salariés travaillent dans la métallurgie et le travail des métaux, représentée par 31 établissements (*Source CCI Dijon et Beaune*).

Un risque important pour l'emploi local existe, car ces emplois de la métallurgie et du travail des métaux sont très concentrés autour de quelques établissements.

En effet, 11 établissements de plus de 100 salariés regroupent 90 % des effectifs du bassin dont 3 sont détenus par le Groupe Vallourec, et 3 par d'anciennes filiales du groupe.

IV. Evolution de l'emploi par grands secteurs



Pays de l'Auxois Morvan Côte d'Orien

Outre la métallurgie et le travail des métaux, d'autres activités industrielles sont représentées de manière significative :

- L'industrie du cuir	669 salariés
- L'industrie mécanique	622 salariés
- Fabrication d'équipement électrique et électronique	284 salariés
- L'industrie du bois et ameublement	281 salariés
- L'industrie du plastique	270 salariés
- L'industrie agro alimentaire	228 salariés
- Autres activités liées à l'industrie (ex collecte déchets)	106 salariés

Il faut noter que le risque important que fait peser l'industrie du cuir sur le territoire, en effet elle est représentée par un seul groupe, isolé, dont un changement d'orientation stratégique peut avoir des conséquences lourdes en terme d'emplois.

Cette remarque concerne également l'industrie du plastique structurée autour d'une entreprise de 200 salariés dont le siège est en Italie.

Au-delà de ces activités industrielles, le secteur de la construction est actif et regroupe 1 189 salariés (*Source UNEDIC décembre 2003*).

IV. Evolution de l'emploi par grands secteurs



Pays de l'Auxois Morvan Côte d'Orien

Le secteur du commerce est présent et développé de manière concentrée dans les chefs lieu de canton, mais également dans les communes rurales telles que Epoisses, Toutry, la Roche en Brénil, et Rouvray. Il occupe plus de 1 300 salariés soit environ 17 % des effectifs salariés du secteur privé marchand.

Le secteur santé action sociale est également présent avec 7,5 % des effectifs salariés soit environ 580 salariés.

L'artisanat est très actif et diversifié et occupe environ 2 584 salariés (au 1^{er} janvier 2004), dont 56 % travaillent dans la ceinture Nord Ouest (Cantons de Vénarey, Montbard, Sémur et Saulieu).

Ces huit dernières années, on a constaté une augmentation de l'activité artisanale tant sur le nombre d'entreprise (+ 4,7 %) que sur le nombre d'emplois créé + 566 salariés (+26 %) (*doc étude chambre de métiers*).

IV. Evolution de l'emploi par grands secteurs



Pays de l'Auxois Morvan Côte d'Orien

Pour ce qui concerne l'artisanat, le secteur du bâtiment représente 44 % des entreprises, celui des transports-réparations-services 26 % et l'alimentation 10 %.

Au total, les secteurs dominants en terme d'effectifs salariés sont la métallurgie et le travail des métaux, le commerce de détail réparations, la construction, l'habillement cuir et la santé action sociale.

Les secteurs à fort potentiel d'embauches sont le secteur de la santé action sociale, le commerce de détail, réparations, hôtels restaurants, habillement cuir, construction, activités récréatives / culturelles et sportives, et métallurgie transformation des métaux (*doc ANPE ALE Montbard 2003*).

IV. Evolution de l'emploi par grands secteurs



Pays Châtillonnais

Comme dans le Pays de l'Auxois Morvan Côte d'Orien, on constate l'importance de la part des emplois agricoles dans l'activité économique 17,7 % contre 4,9 % au niveau départemental et 5,9 % au niveau régional (*Source INSEE 1999*).

La part du tertiaire est faible, 51,6 % des emplois contre 71,2 % au niveau départemental, et 67 % au niveau régional.

L'industrie 23,9% est relativement plus présente qu'au niveau départemental et régional.

Le secteur de la construction représente quant à lui 6,8 % des emplois.

L'essentiel des activités économiques reposent sur ses ressources naturelles que sont la pierre, et le bois sur lesquels se sont développés des savoirs faire reconnus.

IV. Evolution de l'emploi par grands secteurs



Pays Châtillonnais

Le Châtillonnais est le secteur de la Côte d'Or où la filière bois est le plus développé.

Elle occupe 750 personnes à travers des activités telles que l'exploitation (les pépinières et travaux de plantation, les exploitants forestiers, ...), la première transformation (scieries, entreprises de déroulage), et la seconde transformation (parqueterie, carbonisation -portes de cuisine, meubles, cercueils).

Les secteurs significatifs en termes d'emploi sont la métallurgie et la pierre.

Les secteurs à fort potentiel d'embauches sont l'agriculture, la santé action sociale, la construction, hôtels restaurants, services opérationnels (services intérimaires essentiellement et industrie du bois) (*doc ALE Châtillon sur Seine 2003*).

L'emploi salarié du secteur privé concerne 3 466 salariés (*source ASSEDIC 2002*).

V. Structure du tissu économique

V. Structure du tissu économique



A. Caractéristiques

Pays de l'Auxois Morvan Côte d'Orien

1. Agriculture

Fondée sur un élevage de qualité, le Charolais, on assiste au développement de systèmes mixtes polyculture - élevage.

Par ailleurs, on observe depuis une vingtaine d'années une baisse significative des exploitations agricoles qui se concentrent autour de quelques centaines d'exploitations, si bien que 70 % du territoire agricole est exploité par 40 % des exploitations agricoles.

On compte aujourd'hui 1 029 exploitations agricoles, d'une surface moyenne de 111 hectares.

Les systèmes de production dominants sont après la polyculture et l'élevage, l'élevage laitier, le bovin viande, et dans une moindre mesure les céréales et grandes cultures.

SAU 143 983 ha répartis comme suit

Superficie toujours en herbe :	57 %
Céréales :	27 %
Oléagineux :	7 %
Fourrage :	6 %
Jachères :	3 %

Source Chambre d'agriculture Côte d'or et AGRESTE Recensement agricole 2000.

V. Structure du tissu économique



A. Caractéristiques

Pays de l'Auxois Morvan Côte d'Or

2. Commerces et services

On compte au 9 avril 2004, 501 établissements de commerce (Commerces de gros, commerces de détail alimentaire, équipement de la personne, équipement du foyer, autres commerces de détail non alimentaire, commerces de détail hors magasin, commerces automobile, cafés restaurants) et 337 établissements de services recensés sur le fichier de la CCI de Dijon et de Beaune (hors double inscrits), ce qui représente respectivement 1 399 et 1 071 salariés.

Il s'agit d'établissements de petite taille, majoritairement de moins de dix salariés.

Les activités de commerce relèvent en terme d'importance, nombre d'établissements et d'effectifs, du commerce alimentaire et non alimentaire, du commerce de gros, cafés restaurants ...

On note que l'essentiel des planchers commerciaux est occupé par des grandes surfaces, qui restent à 80 %, le type de commerce choisi par les consommateurs pour le commerce alimentaire et l'équipement de la maison.

V. Structure du tissu économique



A. Caractéristiques

Pays de l'Auxois Morvan Côte d'Or

2. Commerces et services

Les services relèvent quant à eux, principalement, des services aux entreprises, du transport, et d'autres services tels que services annexes à l'élevage, services aux cultures productives, immobilier, location de matériel, activités financières, services collectifs sociaux et personnels.

3. Artisanat

977 entreprises d'un effectif moyen de 2,62 salariés avec des disparités quant à la densité moyenne d'entreprises par rapport à la population 23 ‰ sur 4 cantons (Précy, Saulieu, Pouilly en Auxois et Vitteaux), et à l'inverse le taux est plus faible sur Vénarey (13,9 ‰), et Montbard (15 ‰). Ces huit dernières années, on a constaté une augmentation de l'activité artisanale tant sur le nombre d'entreprise (+ 4,7%) que sur le nombre d'emplois créé + 566 salariés (+26%).

436 entreprises relèvent de la construction.

Lorsqu'elles sont employeurs, les entreprises artisanales emploient, au 1^{er} janvier 2003 pour :

- 50 % de 1 à 2 personnes
- 28 % de 3 à 5 salariés
- 21 % de 6 salariés ou + (dont 1 entreprise d'un effectif de 50 à 100, et 1 entreprise d'un effectif de 100 à 200)

V. Structure du tissu économique



A. Caractéristiques

Pays de l'Auxois Morvan Côte d'Orien

3. Artisanat

Une pyramide des âges vieillissante.

En effet en 2003, c'est dans la tranche de 51 à 55 ans que les effectifs des chefs d'entreprises sont les plus nombreux avec une acuité de la problématique dans les entreprises du secteur des métaux.

La moyenne d'âge des chefs d'entreprises est de 46 ans avec quelques disparités en fonction du domaine d'activité.

Depuis 2003, c'est dans la tranche de 51 à 55 ans que les effectifs sont les plus nombreux, avec une masse à peu près équivalente de 41 à 45 ans et de 46 à 50 ans.

Un axe de réflexion est à conduire sur l'anticipation de la transmission d'entreprises en amont articulant des actions de conseil à destination des chefs d'entreprises et des futurs repreneurs.

V. Structure du tissu économique



A. Caractéristiques

Pays de l'Auxois Morvan Côte d'Or

4. Industrie

Métallurgie et travail des métaux	31 entreprises
Industrie du cuir	3 entreprises
Industrie mécanique	20 entreprises
Fabrication d'équipements électriques et électroniques	15 entreprises
Industrie Agro alimentaire	11 entreprises
Travail du bois et ameublement	33 entreprises
Plasturgie	5 entreprises
Autres activités liées à l'industrie (ex collecte déchets,...)	62 entreprises

Elle est composée d'établissements de petite taille de moins de 50 salariés, sauf pour la métallurgie et le travail des métaux, où l'on trouve une concentration d'établissements de plus de 100 salariés, notamment autour du groupe Vallourec, ainsi que pour le travail du cuir avec deux établissements de 550 salariés.

5. BTP

Un secteur plutôt actif, structuré autour de TPE qui regroupe environ 10 % des effectifs salariés soit 1 189 salariés pour 460 établissements (*source CCI Dijon, CCI Beaune et Chambre de Métier Côte d'Or / source UNEDIC 2003*).

V. Structure du tissu économique



B. Dynamisme

Pays de l'Auxois Morvan Côte d'Orien

1. Commerces et services

Des projets structurants susceptibles de développer les activités commerciales dans la période à venir 2005 - 2012 :

- L'Axe Gourmand Saulieu Arnay qui consiste à développer un pôle de compétences autour de la gastronomie et des produits du sol
- Le projet du Canal de Bourgogne, consiste autour du thème de l'eau à faire du canal un axe touristique et culturel.
- La demande d'obtention du label Pays d'Art et d'Histoire en cours d'instruction a reçu un avis favorable
- Le Projet de valorisation du site d'Alésia
- La ferme du Hameau, lieu de présentation des traditions locales, lieu de vitrine des points forts du territoire, centre de promotion de l'environnement, également lieu d'accueil de nouveaux agriculteurs, et enfin lieu d'hébergement.
- L'inauguration du Centre Nautique de Montbard, durant l'été 2004 qui a connu un très grand succès
- La restructuration du Musée Buffon
- Le projet d'aménagement de la zone d'activité de Bierre Les Semur

V. Structure du tissu économique



B. Dynamisme

Pays de l'Auxois Morvan Côte d'Orien

2. Artisanat

Le territoire de l'Auxois Morvan Côte d'Orien est maillé par un important tissu d'entreprises artisanales, qui génère une activité économique importante, créatrice d'emplois et de services à la population.

V. Structure du tissu économique



C. Problèmes rencontrés

Pays de l'Auxois Morvan Côte d'Orien

1. Agriculture

On observe une baisse significative du nombre d'exploitations agricoles ; en effet en 15 ans, 900 exploitations ont disparu et ne sont pas compensées par l'arrivée de nouveaux exploitants.

On note une faible valorisation des productions agricoles locales malgré la présence de la fromagerie et de l'AOC d'Epoisses. La tendance est à l'exportation de produits bruts sans réelle valorisation, tels que les grumes, les céréales, le lait et la viande.

Enfin, une pyramide des âges des exploitants et des co-exploitants vieillissante avec plus de 36 % de plus de 50 ans en 2000 (*source Chambre d'Agriculture Côte d'Or*).

V. Structure du tissu économique



C. Problèmes rencontrés

Pays de l'Auxois Morvan Côte d'Orien

2. Commerces et services

L'examen des taux d'emprise montre qu'ils sont relativement bas sur le Pays de l'Auxois Morvan Côte d'Orien. En effet, il dépasse les 50 % sur les cantons de Montbard et de Vénarey les Laumes.

A l'inverse, l'évasion, c'est-à-dire la consommation hors zone de chalandise, est très forte en commerce non alimentaire et se concentre sur Dijon et Avallon.

De manière générale, les consommateurs bougent peu d'un pôle à l'autre et on observe une faible complémentarité dans la destination des dépenses commerciales.

279 chefs d'entreprises commerçants ont plus de 55 ans, ce qui pose le problème de la pérennité des activités du commerce sur le territoire et au-delà de l'attractivité du territoire en terme d'accès aux commerces.

Les services, notamment marchands sont peu développés malgré une activité industrielle certaine et ancrée historiquement.

V. Structure du tissu économique



C. Problèmes rencontrés

Pays de l'Auxois Morvan Côte d'Orien

3. Artisanat

Une pyramide des âges vieillissante. En effet en 2003, c'est dans la tranche de 51 à 55 ans que les effectifs des chefs d'entreprises sont les plus nombreux avec une acuité de la problématique dans les entreprises du secteur des métaux.

La moyenne d'âge des chefs d'entreprises est de 46 ans avec quelques disparités en fonction du domaine d'activité.

Un axe de réflexion est à conduire sur l'anticipation de la transmission d'entreprises en amont articulant des actions de conseil à destination des chefs d'entreprises et des futurs repreneurs.

V. Structure du tissu économique



C. Problèmes rencontrés

Pays de l'Auxois Morvan Côte d'Orien

4. Industrie

Forte concentration des entreprises de la métallurgie et du travail des métaux et dépendance de l'emploi local de ce secteur de la bonne santé du groupe Vallourec.

L'industrie du travail des métaux, et du cuir rencontrent un problème d'adéquation emploi formation compétences pour répondre à leurs besoins spécifiques. La main d'œuvre qualifiée étant attirée vers l'agglomération dijonnaise.

Un double défi est donc à relever : maintenir, et orienter les publics salariés qualifiés vers les entreprises locales, et sensibiliser les jeunes et les demandeurs d'emploi locaux aux métiers et compétences spécifiques des entreprises, et au besoin les former.

Par ailleurs, et de manière générale l'industrie (mécanique, fabrication d'équipements électriques et électroniques, plasturgie ...) et le BTP, sont marqués par un taux élevé d'entreprises dont le dirigeant est âgé de 50 ans et plus.

En effet, 42 % des entreprises du territoire sont concernés par cette problématique et donc par la question de pérennité de leur activité.

V. Structure du tissu économique



A. Caractéristiques

Pays Châtillonnais

La ville de Châtillon sur Seine centralise 56 % des entreprises industrielles et commerciales et emploie 71 % de leurs salariés.

1. Agriculture

C'est un secteur qui a subi de profondes mutations, mais qui se porte bien dans son ensemble et qui tient une place importante.

Il représente 18 % de la population active ayant un emploi.

Par ses productions diversifiées, reconnues pour leur qualité c'est une agriculture durable et exemplaire qui maîtrise l'environnement.

V. Structure du tissu économique



A. Caractéristiques

Pays Châtillonnais

1. Agriculture

On compte 538 exploitations agricoles, en très forte diminution, d'une superficie moyenne importante de 134 ha (*Source DDAF 21 recensement agricole*), en nette augmentation ce qui illustre une tendance à la concentration des exploitations, qui comptent parmi les plus importantes de la Côte d'Or.

SAU 93 756 ha répartis comme suit :

Céréales :	55 %
Oléagineux :	19 %
Superficie toujours en herbe :	12 %
Fourrage :	7 %
Jachères :	6 %
Légumes secs et protéagineux :	1%

V. Structure du tissu économique



A. Caractéristiques

Pays Châtillonnais

1. Agriculture

Céréales

Les céréales et les oléo protéagineux (blé, orge, colza) couvrent les 4/5^{ème} des surfaces agricoles du Châtillonnais.

Les 3/4 des exploitations ont des systèmes de production mixte associant cultures et élevages.

Bovin

La race brune confond son identité à celle du Châtillonnais.

Le cheptel laitier de la race brune représente un fort potentiel d'environ 30 % de l'effectif national.

L'élevage Châtillonnais représente 40 % de la production laitière du département.

Grâce à des structures d'élevage dynamiques et bien organisées, la recherche de la qualité de la race brune se poursuit et un potentiel commercial se développe y compris à l'export vers la Tunisie, l'Algérie, et les Canaries.

V. Structure du tissu économique



A. Caractéristiques

Pays Châtillonnais

1. Agriculture

Ovin

L'élevage ovin revient en force, on compte désormais une soixante d'éleveurs dont le troupeau moyen atteint plus d'une centaine de bêtes.

Vignoble

Le Pays Châtillonnais a fait l'objet d'un plan de relance de la viticulture.

Désormais, quelques hectares sont consacrés à la production de vins Bourgogne rouge, rosé ou blanc, alors qu'une centaine sont consacrés à la production du Crémant de Bourgogne.

Le Châtillonnais représente près d'1/4 de la production de Crémant de Bourgogne et les 3/4 de la production du département de la Côte d'Or. C'est le 1^{er} producteur régional.

Forêt

Le Châtillonnais est une zone boisée par excellence recouvert à 45 % par des forêts.

Les propriétés de forêts privées de plus de 10 ha appartiennent à 9 % des propriétaires, elles constituent 75 % de la surface forestière privée.

V. Structure du tissu économique



A. Caractéristiques

Pays Châtillonnais

2. Commerces et services

On compte au 9 avril 2004, 214 établissements de commerce et 144 établissements de service recensés sur le fichier de la CCI de Dijon au 17 janvier 2005 (hors doubles inscrits CCI / Chambre de métier) , ce qui représente respectivement 443 et 298 salariés.

Les activités les plus représentées, en terme d'établissements et d'effectifs, sont le commerce de détail alimentaire, le commerce de gros, le commerce automobile et le commerce de détail non alimentaire.

74 % du plancher commercial est occupé par des grandes surfaces qui ne représentent que 16 % des établissements.

Elles captent l'essentiel des consommateurs pour ce qui concerne l'alimentaire.

V. Structure du tissu économique



A. Caractéristiques

Pays Châtillonnais

3. Artisanat

Secteur très diversifié comprenant 378 entreprises artisanales employant 875 salariés, dont 116 sont à Châtillon sur Seine.

Tous les métiers sont représentés : maçonnerie carrelage, peinture plâtrerie, la pierre, la filière bois, le travail des métaux, menuiserie serrurerie, services aux entreprises.

152 entreprises relèvent de la construction.

Le nombre de salariés par entreprise est de 2,6 en 2003.

On observe une évolution + 10,4 % du nombre de salariés sur la période 31 décembre 1994 au 31 décembre 2002 pour atteindre le nombre de 875 salariés (*Chambre de Métier Côte d'Or, situation de l'artisanat 2004*).

La majorité des artisans produisent pour le marché local, seules quelques entreprises du bois et de la pierre se positionnent sur le marché national ou international.

V. Structure du tissu économique



A. Caractéristiques

Pays Châtillonnais

4. Industrie

On compte 203 établissements industriels qui emploient 1 519 personnes (*source ASSEDIC 2002*).

Le fer, le bois et la pierre sont les trois grands secteurs d'activité traditionnelle. En effet, ces trois activités constituent 54 % des établissements industriels et emploient 61 % des salariés de l'industrie.

Fer

L'industrie du fer est pour la région un pôle de production historique. Jusqu'en 1870 la production de fer a été l'une des bases de l'économie châtilonnaise grâce aux nombreux gisements ferrifères.

La présence conjuguée de minerai de fer et de charbon de bois a favorisé le développement de l'industrie métallurgique.

10 établissements (dont une de plus de 100 salariés) employant 524 personnes (*source ASSEDIC SEPES 2004*) soit environ 30 % des effectifs salariés de l'industrie.

V. Structure du tissu économique



A. Caractéristiques

Pays Châtillonnais

4. Industrie

Bois

La filière bois est le 1^{er} secteur d'activité économique du Pays Châtillonnais notamment grâce à ses ressources naturelles forestières.

Cette activité organisée et dynamique manque toutefois d'une plus grande cohésion, mutualisation des moyens matériels et / ou humains qui favoriseraient un meilleur développement.

On distingue trois activités :

- ✓ L'exploitation : pépinières, récolte, abattage, débardage et transport
- ✓ La 1^{ère} transformation : scieries...
- ✓ La 2^{ème} transformation : parqueterie, fabrication de meubles, et de palettes

34 entreprises emploient au moins 403 personnes (*Source fichier CCI Dijon 9 avril 2004*).

V. Structure du tissu économique



A. Caractéristiques

Pays Châtillonnais

4. Industrie

Pierre

La Bourgogne est la 1ère Région de la production pierre calcaire, et le Pays Châtillonnais en est le principal pourvoyeur, par la présence d'un calcaire très riche.

La pierre qu'il produit est d'une qualité remarquable et bénéficie d'une très grande renommée auprès des architectes.

Les blocs bruts extraits sont soit vendus en l'état pour être façonnés dans d'autres régions françaises ou exportés, soit transportés dans des scieries locales.

Les utilisations sont variées et vont des revêtements de façades, blocs à sculpture, dallage de places piétonnes ou d'immeubles, restauration de monuments.

Le savoir faire historique de la construction couverte en lave a pu être préservée notamment grâce à la mise en place d'un centre de formation à Baigneux les Juifs en partenariat avec l'association « *Pierre de Bourgogne* » et une entreprise locale qui utilise cette technique traditionnelle.

Cette filière compte 4 principaux établissements et occupe 264 salariés.

V. Structure du tissu économique



A. Caractéristiques

Pays Châtillonnais

5. Construction

Il s'agit d'un secteur important qui représente environ 157 établissements (*Source Chambre de métier et CCI Dijon hors double inscrits*) et emploie 319 salariés (*Source UNEDIC Décembre 2003*).

V. Structure du tissu économique



B. Dynamisme

Pays Châtillonnais

1. Agriculture

C'est un secteur qui a subi de profondes mutations, mais qui se porte bien dans son ensemble.

Par ses productions diversifiées, reconnues pour leur qualité c'est une agriculture durable et exemplaire qui maîtrise l'environnement.

Il faut conforter l'agriculture en maintenant sa performance économique, et en valorisant son image en développant par exemple :

- La transformation sur place de la production (lait, volailles, fromages)
- La qualité de la production et du mode d'exploitation en communiquant davantage par la création d'un label ou d'une certification spécifique

V. Structure du tissu économique

B. Dynamisme



Pays Châtillonnais

2. Commerces et services

Le projet d'installation d'un hypermarché à Châtillon sur Seine va développer l'attractivité de Châtillon et sa zone d'influence commerciale dépassant ainsi le cadre local, puisque selon l'étude de la CCI de Dijon « *Diagnostic du maillage de l'offre commerciale et artisanale* », les consommateurs qui génèrent près de 90 % viennent du Pays Châtillonnais.

Ce projet permettra d'étendre la zone de chalandise du Châtillonnais et profitera ainsi à tout le commerce local.

V. Structure du tissu économique



B. Dynamisme

Pays Châtillonnais

3. Artisanat

Ce secteur au contraire bénéficie de l'éloignement du territoire et donc échappe à la concurrence des grandes villes.

L'artisanat repose sur des savoirs faire spécifiques et méconnus, appuyés sur des ressources locales de qualité qui sont des atouts pour le Pays.

Leur maintien contribuera à la vitalité des villages et des bourgs.

Il convient donc de les soutenir en matière de performance économique, de prospection commerciale, de qualité, d'organisation et d'investissement.

Les artisans ont une demande constante de travail.

V. Structure du tissu économique



B. Dynamisme

Pays Châtillonnais

4. Industrie

Le fer, le bois et la pierre sont les trois grands secteurs d'activité traditionnelle.

Fer

La dynamique de développement est aujourd'hui faible, même si le Pays Châtillonnais compte quelques grandes entreprises, 13, qui emploient 26 % des effectifs salariés de l'industrie.

Bois

C'est une filière qu'il convient de conforter après les difficultés liées à la tempête de 1999.

Cette filière, tout comme celle de la pierre, s'appuie sur des ressources naturelles de qualité et en quantité ; le pays Châtillonnais totalise près de 90 000 hectares de forêt.

L'activité importante de la gare bois de Châtillon sur Seine, 1^{ère} gare bois de France, conditionne le développement des entreprises de la filière. Il est donc indispensable de conforter, renforcer et développer la gare bois et la voie ferrée.

V. Structure du tissu économique



B. Dynamisme

Pays Châtillonnais

4. Industrie

Pierre

Secteur d'activité spécifique au Pays Châtillonnais, axe majeur de développement.

Un projet de création d'une « *Maison de la Pierre* » est à l'étude, qui permettrait d'approfondir la logique de maillage des entreprises du secteur mise en œuvre par l'association « *Pierre de Bourgogne* ».

Cette « *Maison de la Pierre* » aura pour vocation d'être un lieu d'échange et de travail, un lieu vitrine et de promotion, un lieu de formation spécifique au travail de la pierre et aux besoins des entreprises.

5. Construction

Le secteur de la construction reste un secteur à fort potentiel d'embauches notamment dans le contexte des prochains départs en retraite.

V. Structure du tissu économique



C. Problèmes rencontrés

Pays Châtillonnais

1. Agriculture

On constate une forte diminution du nombre d'exploitations : - 50 % en 30 ans. De même que la population agricole a fortement diminué sur la période.

En effet, désormais les exploitations sont très mécanisées, du fait également de la diminution des petites exploitations au profit de celles de 100 ha et plus. Ainsi, la taille moyenne d'une exploitation est de 150 ha.

La proportion des exploitants agricoles de plus de 50 ans est forte, 35 % des exploitants et des co-exploitants en 2000.

Et l'on constate que de nombreuses exploitations sont sans successeur. L'installation de jeunes agriculteurs repreneurs doit être encouragée afin de maintenir le tissu d'agriculteurs.

V. Structure du tissu économique



C. Problèmes rencontrés

Pays Châtillonnais

2. Commerces et services

On note la faiblesse structurelle des activités du commerce essentiellement concentré sur Châtillon, qui est accélérée par l'attractivité de gros pôles urbains commerciaux.

En effet, la part des établissements commerçants du Pays Châtillonnais représente environ 6% du total des établissements du commerce répertoriés par la CCI de Dijon.

Le Taux d'emprise de 59 % est peu élevé et l'on observe donc une évaporation des dépenses commercialisables de 45 % notamment pour l'équipement pour la personne, l'équipement de la maison, et le domaine de la culture loisirs.

L'attraction du pôle commercial est faible par rapport aux ceux de Saulieu ou Montbard respectivement de 46 % et 27 %. En effet 12 % du CA est généré par des consommateurs hors de la zone de chalandise.

Enfin, près du quart des entreprises commerciales sont concernées par un problème de transmission.

V. Structure du tissu économique



C. Problèmes rencontrés

Pays Châtillonnais

3. Artisanat

Le savoir faire traditionnel lié au travail des métaux locaux pourrait être perdu, si on ne peut répondre à la question de la succession.

De manière générale, le secteur de l'artisanat est marqué par le vieillissement de la population des chefs d'entreprises artisans, se pose alors la question de la transmission reprise des entreprises de ce secteur.

Pour faire face à la problématique du transfert du savoir faire, l'apprentissage semble être un élément essentiel. Toutefois, les artisans ne peuvent pas toujours accueillir un apprenti faute de capacités financières et de temps.

Par ailleurs, il existe très peu de formation adaptés aux exigences des métiers.

V. Structure du tissu économique



C. Problèmes rencontrés

Pays Châtillonnais

4. Industrie

Fer

Le secteur de la métallurgie reste fragile. Les entreprises existantes, qui ont un poids important sur l'emploi, devront être soutenues.

Les formations devront être développées en lien avec les entreprises existantes.

Globalement pour les secteurs de la pierre, du bois, de la construction et de l'industrie en général, la problématique commune est une inadéquation entre les besoins en main d'œuvre qualifiée des entreprises et les qualifications et compétences disponibles des publics demandeurs d'emploi notamment chez les jeunes et les femmes.

Il conviendrait d'analyser plus finement qualitativement et quantitativement les besoins en compétences et qualifications des entreprises.

V. Structure du tissu économique



C. Problèmes rencontrés

Pays Châtillonnais

4. Industrie

Pierre

La pierre, est un matériau qui pourrait être mieux valorisé en termes de valeur ajoutée, une grande partie étant transformée sur des sites hors du Châtillonnais : Yonne - Ravières, CRV sur Armançon; au Sud de la Côte d'Or – Comblanchien ; en Saône et Loire – Autun.

Par ailleurs, les entreprises rencontrent des problèmes dus à la petite taille des bassins carriers nécessitant des renouvellements réguliers d'autorisation (législation de plus en plus draconienne), et à l'importation de plus en plus importante de pierres étrangères (granit chinois, calcaire de Croatie)

VI. Environnement du projet

VI. Environnement du projet



A. Initiatives locales

Un partenariat fort et ambitieux

Un travail de proximité, partenarial, fédérant l'ensemble des acteurs qui interviennent dans le champ de l'emploi, de l'insertion et de la formation s'est structuré à l'échelle des deux territoires.

Le projet ALIZE

Actions Locales Interentreprises en Zones d'Emploi, porté par la CCI de Dijon, vise à mettre à disposition de PME PMI du territoire de l'Auxois Morvan Côte d'Orien, porteuses d'un projet de développement potentiellement créateur d'emplois, des compétences issues de grandes entreprises partenaires dans les domaines tels que :

- Appui à l'export
- Etudes commerciales et marketing
- Contrôle de Gestion
- Organisation de la production ...

Le processus de développement s'appuie sur le parrainage et l'accompagnement dans la durée.

L'objectif assigné à la démarche, qui démarre début 2005, est d'accompagner 60 entreprises, créatrices de 120 emplois.

VI. Environnement du projet



A. Initiatives locales

Schémas prospectifs Chambre de Métiers et de l'artisanat, Chambres de commerce

Il s'agit d'une étude action qui sera conduite à destination des artisans et des commerçants à l'échelle du Pays Châtillonnais, et qui vise dans un premier temps à identifier leurs problématiques stratégiques (dépendance diversification produits / marché), organisationnelles, d'investissement (adaptation- modernisation), d'emploi, de pérennité (transmission reprise) et à mettre en place par la suite des accompagnements individuels en mobilisant les financements publics disponibles.

Une approche par filière sera privilégiée.

40 visites seront conduites auprès d'entreprises du secteur artisanal.

VI. Environnement du projet



A. Initiatives locales

Forum de recrutement

A la demande des adhérents du Club des Entrepreneurs de l'Auxois, un groupe de travail s'est constitué dont l'objectif consiste à dynamiser la relation entre l'offre et la demande de travail.

Il s'agit d'accompagner les PME TPE de moins de 50 salariés dans l'optimisation de leur processus de recrutement.

A ce titre, la création d'un outil informatique facilement exploitable par les PME TPE et mis en réseau de type CVThèque est à l'étude.

De même, un questionnaire d'aide au recrutement sera mis à disposition des entreprises.

VI. Environnement du projet



B. L'offre de formation existante – Pays de l'Auxois Morvan Côte d'Or

<i>Etablissement</i>	<i>Situé à</i>	<i>Type de formation</i>	<i>Formation</i>	<i>Public</i>	<i>Commentaires</i>
Lycée Professionnel Rural Privé	Saulieu	Initiale	Formation axée sur le SOCIAL : 4ème, 3ème a projets professionnels : stages en entreprise (artisanat, service, industrie) pour avoir une connaissance du milieu professionnel CAP Service en milieu rural en 2 ans BEP Service à la personne en 2 ans	jeunes	
Lycée Agricole	Site de Semur en Auxois	Initiale	4ème, 3ème et 2nd générale et technologique BAC Technologique aménagement	jeunes	
Atelier Pédagogique Personnalisé	Semur en Auxois	Continue	En lien avec le CFPPA Châtillon		
Les ateliers d'Or	Semur en Auxois	Initiale	Formation du CAP des arts de la reliure aux Brevets des métiers d'Art Poste d'assistant restauration	Jeunes, adultes, demandeurs d'emploi, CIF	Certaines formations sont financées par le Conseil Régional comme le CAP arts de la reliure
Lycée Polyvalent Régional	Semur en Auxois	Alternance			

VI. Environnement du projet



B. L'offre de formation existante – Pays de l'Auxois Morvan Côte d'Or

Etablissement	Situé à	Type de formation	Formation	Public	Commentaires
Greta	Montbard	Continu	Pour 2004 - 2005 CAP Conducteur système industriel niveau 5 BAC PRO MAVELEC Formation préalable à l'intégration des intérimaires en secteur industriel Formation en soudure, métrologie, DAO en intra-entreprise Formation SST inter et intra-entreprise Préparation à l'habilitation électrique BAC PRO Secrétariat BTS Assistant Direction et Assistant de Gestion PME PMI Mention Complémentaire Aide à Domicile - DEAVS CAP Employé de vente spécialisé option produits alimentaires Dispositif individualisé permanent bureautique / NTIC / Anglais / Comptabilité Cours d'anglais en inter, intra-entreprise, cours du soir ou journée Cours d'espagnol et d'allemand en cours du soir Stage de bureautique / NTIC intra-entreprise Préqualification Multisectorielle Formation obligatoire des assistantes maternelles à titre non permanent ...	Demandeurs d'emploi, salariés	Certaines formations sont financées par le Conseil Régional , le Conseil Général ou l'Etat (40 % des formations dispensées en 2003) En 2003, 65 % des formations dispensées ont concernés des salariés
			96 formations dispensées du CAP au BTS (cf fiche complémentaire)	Demandeurs d'emploi, salariés	Les formations du GRETA sont dispensées au Lycée Désiré Nisard (Châtillon), et au Lycée Eugène Gillaume

VI. Environnement du projet



B. L'offre de formation existante – Pays de l'Auxois Morvan Côte d'Orien

<i>Etablissement</i>	<i>Situé à</i>	<i>Type de formation</i>	<i>Formation</i>	<i>Public</i>	<i>Commentaires</i>
Maison familiale Rurale	Semur en Auxois	Alternance	BEPA Canin et félin BEPA Elevage canin et félin BAC PRO Canin et félin	Jeunes	
CFPPA de Beaune	Precy Sous thyl	Continue	SIL Cocher guide d'attelage Niveau V SIL Guide de Pays Bourgogne Niveau V Viticulture	Jeunes, adultes	Formation financée par le Conseil Régional (PRDF)
Lycée Professionnel Régional Eugène Guillaume	Montbard	Alternance	CIPPA Cycle d'Insertion Professionnelle par Alternance	jeunes + de 16 ans	jeunes sans projet personnel défini ou sans solution effective de formation ou d'insertion
		Initiale	4ème technologique et 3ème préparatoire à la vie professionnelle CAP Maintenance des Bâtiments de Collectivités BEP Réalisations d'Ouvrages Chaudronnés et Structures Métalliques BEP des métiers de l'Electrotechnique BEP des métiers de l'Electronique BEP - ICEE Installateur Conseil en Equipement Electroménager BAC Professionnel MAEMC Maintenance des Appareils Electroménagers et de Collectivité BEP - MSMA Maintenance des Systèmes Mécaniques Automatisés BAC PRO - MSMA Maintenance des Systèmes Mécaniques Automatisés	jeunes	

VI. Environnement du projet



B. L'offre de formation existante – Pays de l'Auxois Morvan Côte d'Orien

<i>Etablissement</i>	<i>Situé à</i>	<i>Type de formation</i>	<i>Formation</i>	<i>Public</i>	<i>Commentaires</i>
SENTIERS	Venarey les Laumes	Insertion Continue	Consolidation du mur d'enceinte du château Démolition et récupération des pierres, réalisation des fondations, construction du mur en pierre, finition pose couvertures en pierre		Les chantiers accueillent des personnes très éloignées de l'emploi en raison d'un cumul de handicaps professionnels et sociaux qui ne peuvent accéder à un emploi ni dans une entreprise du secteur traditionnel, ni dans une association intermédiaire. L'orientation vers les chantiers se situe plutôt en amont du parcours d'insertion.
	Précy sous Thil	Insertion Continue	Réfection du lavoir et des alentours sur les communes du canton de Précy (PPI)		
GREN	Semur en Auxois	Alternance	L'association intervient sur le domaine forestier, en espaces verts et en voirie communale		
IRFA	Montbard		Dispositif d'Orientation Professionnelle	Tout public	Conventionné par le Conseil Régional Bourgogne et piloté par l'organisme IRFA (siège à Dijon)

VI. Environnement du projet



B. L'offre de formation existante – Pays Châtillonnais

Etablissement	Situé à	Type de formation	Formation	Public	Commentaires
Lycée Désiré Nisard	Châtillon sur Seine	Initiale	1. Générale de la 2nd au bac 2. Professionnelle : a. Industrie - BEP Métiers de la Productique Mécanique Informatisée - BEP Maintenance des Systèmes Mécaniques Automatisés b. Tertiaire - BEP Secrétariat ou comptabilité - BAC PRO Secrétariat c. CAP petite enfance d. Le parcours "Etude - Equitation" e. FCIL : préparation au concours d'aide soignante	jeunes	La formation FCIL : préparation au concours d'aide soignante est ouverte aux jeunes et aux adultes
Lycée Privé Polyvalent Saint Vincent	Châtillon sur Seine	Initiale	BEP Sanitaire & Social BAC Technologique Sciences Médico sociales BEP Vente action marchande BAC Technologique Sciences et technologies tertiaires option action et communications commerciales CAP Coiffure + mention complémentaire permanentiste, coloriste	jeunes	
Lycée Agricole	Site de Châtillon sur Seine	Initiale	BAPA Activité Hippique BAPA Conduite de production agricole animalière et végétale BAC PRO Equestre BAC PRO Production animalière et végétale	jeunes	

VI. Environnement du projet



B. L'offre de formation existante – Pays Châtillonnais

Etablissement	Situé à	Type de formation	Formation	Public	Commentaires
CFPPA	Châtillon sur Seine	Apprentissage	Activité Travaux Public Apprentissage Antenne du centre de formation des apprentis du public UFA conducteur d'engin de chantier, sur 2 ans	jeunes entre 15 à 18 ans	
		Alternance	Activité Travaux Public Formation en alternance Conducteur d'engin de chantier, sur 1 an	Demandeurs d'emploi ou contrat de professionnalisation ou CIF	Financée par le Conseil Régional
		Continue	Activité Travaux Public Agrégé Certificat d'Aptitude à la Conduite En Sécurité (CACES)	Salariés	Caisse de Sécurité Sociale oblige les salariés des entreprises à passer cette formation
			Activité Travaux Public Formation courte à la demande des entreprises pour une spécialisation des salariés	Salariés	
			Activité Cheval CAPA Maréchalerie (en restructuration) Formation courtes Maréchalerie	Demandeurs d'emploi ou reconversion CIF	
			SIL agent d'accompagnement personne âgée ou handicapée		Financée par le Conseil Régional

VI. Environnement du projet



B. L'offre de formation existante – Pays Châtillonnais

<i>Etablissement</i>	<i>Situé à</i>	<i>Type de formation</i>	<i>Formation</i>	<i>Public</i>	<i>Commentaires</i>
CFPPA	Châtillon sur Seine	Continue	Activité Insertion Illétrisme Atelier de français (uniquement à Montbard, et plus à Venarey)	Public étrangé ou en difficulté social	Actions menées sur le Pays de l'Auxois Morvan Côte d'Orien en 2003
			Activité Insertion Illétrisme Accompagnement des bénévoles : formation des responsables des centres sociaux, des associations à vocation sociale	Responsables de centre sociaux, association "sociale"	
			Activité Insertion Par le théâtre: réinsertion par les actions culturelles	Public étrangé ou en difficulté social	
			Cours de français langue étrangère	Public demandeurs d'emploi, d'origine étrangère (immigration, économique, réfugié politique)	Actions menées sur le Pays de l'Auxois Morvan Côte d'Orien en 2003 Quota d'heures financées par la DRTEFP

VI. Environnement du projet



B. L'offre de formation existante – Pays Châtillonnais

Etablissement	Situé à	Type de formation	Formation	Public	Commentaires
CFPPA	Châtillon sur Seine	Continue	Activité Service au territoire APP (Atelier Pédagogique Personnalisé) : structure animé au sein du CFPPA, 2 sites Semur en Auxois et Châtillon sur Seine Préparation concours (cours de français, économie, mathématique) Informatique Bureautique Technique recherche d'emploi, initiation aux NTIC	Demandeurs d'emploi ou personne sans activité ou salariés	Quota d'heures annuel accueil du public gratuit + contractualisation en dehors de ce quota d'heures avec des entreprises qui veulent spécialiser leurs salariés dans un domaine (ex : anglais)
			Activité Service au territoire Guide de Pays Bourgogne - Tourisme Elaboration de circuit touristique culturel, écologique, équestre... Formation sur le patrimoine du territoire, les financements...	Public ayant déjà une activité lié au tourisme ou activité complémentaire (agriculture, hôtellerie, centre équestre...)	C'est davantage le projet qui prime que le statut de la personne. Un individu sans activité peut prétendre à cette formation si il a un projet intéressant. Certaines formations sont financées par le Conseil Régional
IRFA	Châtillon sur Seine		Dispositif d'Orientation Professionnelle	Tout public	Conventionné par le Conseil Régional Bourgogne et piloté par l'organisme IRFA (siège à Dijon)

VI. Environnement du projet



B. L'offre de formation existante – Pays Châtillonnais

Etablissement	Situé à	Type de formation	Formation	Public	Commentaires
Lycée Professionnel Régional Eugène Guillaume	Châtillon sur Seine	Initiale	5 BEP et 2 BAC PRO secteur industriel	jeunes	
IFSI	Châtillon sur Seine	Initiale	Formation d'aide soignante et infirmière	jeunes	Formation financée par le Conseil Régional dans le cadre du PRDF
Maison Familiale Rurale	Baigneux les Juifs	Initiale Alternance	Secteur sanitaire et social et de la pierre niveau V	jeunes	
Association GREN	Châtillon sur Seine	Insertion	Environnement, entretien d'espaces, Petit Patrimoine Bati (opération phare du Conseil Général) vers secteur d'intervention pays Châtillonnais, montbardois	Adultes DELDRMI jeune de façon exceptionnelle	
Association RESSOURCES	Laignes, Montigny sur Aube	Insertion	Rénovation du Petit Patrimoine Bâti (opération phare du Conseil Général)	Adultes DELDRMI jeune de façon exceptionnelle	
Association SDAT boutique 100 Sapes	Châtillon sur Seine	Insertion	Vente de vêtement d'occasion préparé par la vêtementerie de la SDAT	Adultes femmes DELDRMI	Ouverture décembre 2004
Entreprise SCOOP TRANSFER	Châtillon sur Seine	Entreprise d'insertion	Re/montage de matériel informatique (ordinateur) et vente sur place ou sous la forme de mini expo vente	Adultes DELDRMI	Ouverture décembre 2004 démarrage 1er trimestre

VI. Environnement du projet



C. Facteurs d'attractivité des Pays

- ✓ Une proximité de Paris, et de Dijon, et de zones à fort potentiel touristique tel que Beaune, ou le Parc Naturel Régional du Morvan
- ✓ Une proximité des grands axes routiers : A6, A38, RN6
- ✓ La gare TGV de Montbard
- ✓ Une prime à l'aménagement du territoire sur le Châtillonnais
- ✓ Une qualité de vie et plus largement un cadre de vie agréable . Dans ce cadre, une réflexion est à conduire par les acteurs locaux et les collectivités sur les besoins à satisfaire en terme de services à la personne, de services aux entreprises.
- ✓ Une mobilisation des acteurs autour d'une stratégie de développement économique concertée et volontariste
- ✓ Une communication performante sur les actions mises en œuvre dans le cadre des deux pays, et des résultats obtenus est de nature à les rendre plus attractifs

VI. Environnement du projet



D. Synthèse du bilan des interventions

	Faiblesses : ce que le projet pourrait traiter	Atouts : ce sur quoi l'on peut s'appuyer	Qualité de vie
Situation géographique	Attraction des grands pôles urbains au détriment des deux territoires Châtillonnais enclavé compte tenu des temps de trajet nécessaire pour rallier les grands axes routiers	Proximité de Paris, Dijon, Beaune, Gare de TGV Montbard A6, A38, RN 6 Prime à l'aménagement du territoire (Châtillonnais)	
Démographie	Faible densité au km ² : 24 pour l'Auxois Morvan Côte d'Orien, et 12 pour le Châtillonnais. Vieillesse de la population (- 0,2 % pour l'Auxois Morvan Côte d'Orien, et -0,9 % pour le Châtillonnais sur 1990 – 1999. Solde naturel et solde migratoire négatif) Des territoires qui perdent des habitants (problème d'attractivité liée aux opportunités de travail ?)		
Logements	Pénurie de logement locatif notamment pour attirer des salariés qualifiés de l'extérieur		

VI. Environnement du projet



D. Synthèse du bilan des interventions

	Faiblesses : ce que le projet pourrait traiter	Atouts : ce sur quoi l'on peut s'appuyer	
Population active et chômage	<p>Fort taux de chômage des femmes et des jeunes, précarité importante (1/3 des jeunes ont un niveau de formation inférieur au niveau V)</p> <p>Manque de main d'œuvre qualifiée</p> <p>Faible volume d'offre d'emploi</p> <p>Taux d'activité des territoires inférieur au taux d'activité du département</p> <p>Problème de mobilité des jeunes</p>	<p>Offre d'emploi non satisfaites</p> <p>Proposition d'offre d'emploi qualifié</p> <p>Des secteurs en tension : industrie, BTP, hôtellerie restauration</p> <p>Potentiels dans le secteur sanitaire et social</p>	Qualité de vie

VI. Environnement du projet



D. Synthèse du bilan des interventions

	Faiblesses : ce que le projet pourrait traiter	Atouts : ce sur quoi l'on peut s'appuyer
Tissu économique	<p>Part importante du secteur agricole mais baisse du nombre d'exploitation (phénomène de concentration)</p> <p>Concentration des emplois industries des métaux et du cuir autour de quelques entreprises, grands donneurs d'ordre local</p> <p>Manque d'anticipation, peu de vision stratégique à moyen terme, et manque d'encadrement dans les entreprises (TPE)</p> <p>Manque de lisibilité des besoins en emplois et en compétences</p> <p>Peu d'activités de services aux entreprises</p> <p>Pyramide des âges vieillissante :</p> <ul style="list-style-type: none">- Agriculture 35 % de chefs d'entreprises ont plus de 50 ans- Artisanat (travail des métaux, transport réparation service, construction) 30 % des chefs d'entreprises ont plus de 50 ans- Et industrie 40 % des chefs d'entreprises ont plus de 50 ans <p>Problématique transmission de l'entreprise</p>	<p>Dynamisme de l'artisanat dans les deux Pays, potentiel touristique fort, ressources naturelles bois pierre, savoir faire reconnu dans le travail des métaux, dans l'industrie du cuir, la construction, le bois, et la pierre.</p>

VI. Environnement du projet



D. Synthèse du bilan des interventions

	Faiblesses : ce que le projet pourrait traiter	Atouts : ce sur quoi l'on peut s'appuyer
Potentiel de formation	<p>Un nombre de centre de formation limité proposant des formations selon leurs spécialités et souvent peu adaptée aux attentes des entreprises qui raisonnent activités compétences</p> <p>Très peu de formation post bac</p>	
Environnement du projet, initiatives	<p>Manque d'une fonction de coordination et de pilotage des actions des différents partenaires.</p>	<p>Le dispositif ALIZE proposé par la CCI de Dijon, les schémas prospectifs diagnostics action Chambre des Métiers, des Clubs d'entreprises structurés et dynamiques (exemple : Forum du recrutement, CVThèque dans l'Auxois Morvan Côte d'Orien)</p>
Partenariat	<p>La relation entre le monde économique socioprofessionnel et le monde de l'insertion sociale et professionnelle est à renforcer</p>	<p>Forte adhésion des acteurs autour des démarches Pays, volonté forte de faire ensemble</p> <p>Des pratiques de coopération très fortes entre les acteurs de l'insertion et de l'accès à l'emploi (SPE, OF, Chantier d'insertion, travailleurs sociaux du CG)</p>

VI. Environnement du projet



Point de vue des acteurs sur les deux territoires et leurs attentes

Des représentants de l'ensemble des structures, organisations, ou administrations énoncées ci-dessous ont été rencontrés et se sont exprimés sur les deux points suivants

- Les problématiques des territoires
- Les actions prioritaires pressenties

ANPE, CCI de Beaune, CCI de Dijon, Chambre de métiers, Pays de l'Auxois Morvan Côte d'Orien, Mission Locale, Pays Châtillonnais, DDTEFP 21, Club d'entreprises de l'Auxois Morvan Côte d'Orien, Club d'entreprises du Châtillonnais, M. Le Sous Préfet de Montbard

A. Les problématiques des territoires

Pays de l'Auxois Morvan Côte d'Orien :

Territoire rural, mono industrie métallurgie, composé essentiellement de TPE

Pays Châtillonnais :

Territoire enclavé avec une très faible densité d'habitant 12 ha / km² et 45 % de la surface couverte par les forêts, structuré autour des secteurs du bois, de la pierre et de l'artisanat

VI. Environnement du projet



Point de vue des acteurs sur les deux territoires et leurs attentes

A. Les problématiques des territoires

- ✓ Une population vieillissante
- ✓ Une offre de formation locale insuffisamment développée pour deux raisons : volume de public à former faible, et méconnaissance des besoins réels des entreprises
- ✓ Une inadéquation offre demande d'emploi due au manque d'attractivité de certains métiers : pénurie de main d'œuvre dans l'industrie, BTP, hôtellerie, restauration
- ✓ Un manque d'encadrement dans les entreprises
- ✓ Pas d'anticipation sur les questions d'emplois et de compétences au regard du papy boom et de la dépendance locale des emplois notamment dans l'industrie (problème majeur)
- ✓ Des difficultés à fixer les jeunes qualifiés
- ✓ Un fort taux de chômage féminin
- ✓ Une problématique de mobilité des demandeurs d'emploi par manque de couverture territoriale de transport

VI. Environnement du projet



Point de vue des acteurs sur les deux territoires et leurs attentes

A. Les problématiques des territoires

- ✓ Un problème d'attractivité du territoire en terme d'entreprises et de personnel qualifié du au déficit d'offre de logement et de services
- ✓ Des activités économiques très concentrées : triangle Montbard - Semur en Auxois - Vénarey ; et Châtillon sur Seine
- ✓ Une forte attraction de Dijon activité et main d'œuvre
- ✓ Un sentiment d'isolement
- ✓ Un artisanat bien représenté et dynamique
- ✓ Une problématique de l'âge des chefs d'entreprises et du maintien des activités (transmission d'entreprises)
- ✓ Une fragilité du secteur des métaux (dépendance emploi local)
- ✓ Un manque de coordination des initiatives et des actions des différents acteurs et opérateurs (manque d'échange entre le monde économique et de l'insertion professionnelle)
- ✓ Une précarisation du public jeune non qualifié, difficultés personnelles, psychologiques, illettrisme ; et chômage de longue durée

VI. Environnement du projet



Point de vue des acteurs sur les deux territoires et leurs attentes

B. Les actions prioritaires pressenties par les acteurs

- ✓ Identifier, et analyser les besoins en emplois en terme de contenus activités compétences
- ✓ Organiser le rapprochement offre demande d'emploi, par la sensibilisation information des publics jeunes en formation initiale (mobiliser les branches professionnelles concernées, forum des métiers), par la mise en place de formations adéquates des demandeurs d'emploi
- ✓ Développer l'offre de formation locale à destination des demandeurs d'emploi et des salariés dans une logique de développement et d'adaptation des compétences (recours au NTIC)
- ✓ Anticiper le choc démographique par l'accompagnement des transmissions d'entreprises et par le transfert de compétences en interne dans les entreprises
- ✓ Développer et valoriser l'offre touristique à partir des richesses patrimoniales, historiques et des savoirs faire traditionnels

VI. Environnement du projet



Point de vue des acteurs sur les deux territoires et leurs attentes

B. Les actions prioritaires pressenties par les acteurs

- ✓ Développer l'attractivité du territoire par la venue de personnels qualifiés autour d'une offre de logement et de services adéquate
- ✓ Créer une fonction de coordination et d'animation des actions, concevoir des outils de pilotage de la coopération inter-acteurs
- ✓ Action de soutien au développement économique du secteur artisanal et des industries (ALIZE et actions schémas prospectifs Chambre de Métiers - Chambres de Commerce)
- ✓ Développer la coopération inter-entreprises

***VII. Stratégie et finalités du projet
« Agir en faveur de l'emploi »
Pays de l'Auxois Morvan Côte d'Orien
et Pays Châtillonnais***

VII. Stratégie et finalités du projet « *Agir en faveur de l'emploi* » Pays de l'Auxois Morvan Côte d'Orien et Pays Châtillonnais



Il s'agit de mettre en place à l'échelle des deux territoires de Pays, un plan d'actions partagé, ambitieux et volontariste visant à maintenir et développer l'activité :

-Par la mise en place d'actions de soutien au développement économique : conseil accompagnement individuel et collectif à destination d'entreprises ou de filières d'entreprises, notamment en terme de stratégie et d'anticipation. A ce titre, une veille d'observation du dynamisme des entreprises permettant l'évaluation permanente et précise de leurs besoins en main d'œuvre pourra être mise en place.

-Par la sensibilisation en amont des jeunes en formation initiale sur les perspectives de métiers et d'activités offertes par les deux territoires (sensibilisation à la création d'entreprises)

VII. Stratégie et finalités du projet « *Agir en faveur de l'emploi* » Pays de l'Auxois Morvan Côte d'Orien et Pays Châtillonnais



- Par la mise en oeuvre d'actions de formation et de développement des compétences des salariés des entreprises dans une logique d'anticipation des départs en retraite, et d'adaptation face aux changements et aux contraintes économiques, et technologiques auxquelles elles doivent faire face.
- Par une politique de formation et de qualifications des publics demandeurs d'emploi afin de répondre aux attentes des entreprises en matière de main d'œuvre qualifiée.
- En favorisant le développement de l'attractivité du territoire par des actions de communication, par l'amélioration des possibilités de logement, et le développement de services aux entreprises.
- Enfin, par la structuration d'une fonction de coordination et de pilotage des actions conduites par les différentes partenaires permettant d'inscrire dans le temps la dynamique engagée à travers la démarche « Agir en faveur de l'emploi ».